|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN THỦ THỪA **TRƯỜNG TH BÌNH AN** | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 53/KH-THNT | *Bình An, ngày 05 tháng 02 năm 2024* |

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024**

*Căn cứ Kế hoạch số 151/KH-PGDĐT, ngày 01/02/2024 của Phòng GD&ĐT huyện Thủ An* Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024;

Đơn vị Trường Tiểu học Bình An xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nhằm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 03/01/2024 của UBND huyện về việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 151/KH-PGDĐT, ngày 01/02/2024 của Phòng GD&ĐT huyện Thủ An Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024. Qua đó, nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của Hiệu trưởng trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; tăng cường phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực; kiên quyết thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định pháp luật.

2. Nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên…về chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC); Tiếp tục đổi mới phương thức, nội dung tuyên truyền nhằm nâng cao hiệu quả của công tác PCTNTC tại đơn vị.

3. Từng bước ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng tham nhũng, tiêu cực, lãng phí đang diễn ra trong các lĩnh vực của đời sống kinh tế, xã hội hiện nay. Phát huy những thành quả đạt được trong những năm qua, đồng thời tiếp tục thực hiện tốt công tác đấu tranh, phòng chống tham nhũng, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng tham nhũng, lãng phí không để xảy ra tình trạng tham nhũng trong cơ quan, trường học.

4.Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo trong công tác PCTN, TC; nâng cao hơn nữa ý thức, trách nhiệm, nhận thức của đội ngũ cán bộ, viên chức (CB-VC) về công tác PCTN,TC đặc biệt là vai trò của người đứng đầu đơn vị.

5. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC, đổi mới phương thức, nội dung tuyên truyền nhằm nâng cao hiệu quả của công tác PCTN tại đơn vị;

**II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

1. **Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC**

- Nội dung tuyên truyền: Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nâng cao nhận thức nhằm thống nhất về ý chí và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong PCTNTC, “tham nhũng vặt” gắn với việc thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN nhất là Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 12-CT/TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Quy định số 131-QĐ/TW, ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 03/01/2024 của UBND huyện về việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn huyện.

\* **Đối tượng tuyên truyền:** Cán bộ, giáo viên, người lao động trong đơn vị.

- Hình thức tuyên truyền: sinh hoạt đầu tuần, đầu tháng, họp lệ kỳ của đơn vị...

**2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực**

Thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực nhất là các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

*2.1. Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của đơn vị.*

*- Công khai minh bạch trong mua sắm và đầu tư xây dựng cơ bản:*

Việc mua sắm công, đầu tư xây dựng cơ bản phải được tiến hành theo đúng trình tự quy định của Luật xây dựng, Luật Ngân sách Nhà nước, Luật đấu thầu, Luật Phòng chống tham nhũng.

*- Công khai minh bạch về tài chính và ngân sách nhà nước* :

*+* Tiếp tục thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính và đơn vị sự nghiệp cho các cơ quan, đơn vị; Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng chính phủ về trả lương qua tài khỏan cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách . Đồng thời gắn việc nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu đơn vị và tăng cường chế độ kiểm tra, kiểm sóat thực hiện của các cơ quan có thẩm quyền.

+ Hàng năm, đơn vị có sử dụng ngân sách phải công khai số liệu dự tóan và quyết toán; lập và cập nhật đầy đủ, chính xác các lọai sổ sách kế tóan theo qui định; định kỳ kiểm tra quỹ tiền mặt, công khai tài chính theo qui định của Luật ngân sách nhà nước và các văn bản hiện hành.

+ Đơn vị thực hiện chi tiêu phải đúng định mức, tiêu chuẩn, chế độ do pháp luật qui định và quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế về quản lý và sử dụng tài sản công được Ban hành theo Thông tư liên tịch số 03/2006/TTLT-BTC-BNV ngày 17/01/2006 của Bộ Tài chính- Bộ Nội vụ và Thông tư số 71/2006/TT-BTC ngày 09/8/2006 của Bộ Tài chính để đảm bảo quản lý, sử dụng có hiệu quả tài sản công, không để lãng phí hay tạo điều kiện phát sinh tham nhũng.

+ Thường xuyên quán triệt thực hiện Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng chính phủ về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của CB-VC.

*- Công khai, minh bạch trong công tác tổ chức, cán bộ:*

+ Việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng, qui họach, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật CB-VC phải thực hiện công khai minh bạch về đối tượng, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật CB-VC và các văn bản hướng dẫn thi hành.

+ Tổ chức công khai về các qui định về tuyển dụng, tuyển sinh vào các lớp Tiểu học 2 buổi/ngày… về địa bàn tiếp nhận, điều kiện ưu tiên nhận học sinh khác địa bàn, đảm bảo công bằng trong tuyển sinh.

+ Thường xuyên quán triệt và kiểm tra việc thực hiện Quyết định của Thủ tứơng Chính phủ Ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.

+ Tiếp tục thực hiện Nghị định của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với CB-VC.

+ Tổ chức cho CB-VC thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện kê khai theo qui định; minh bạch về tài sản, thu nhập.

*2.2. Trách nhiệm giải trình trong hoạt động của đơn vị*

Hiệu trưởng và cá nhân có trách nhiệm giải trình về quyết định, hành vi của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao khi có yêu cầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân bị tác động trực tiếp bởi quyết định, hành vi đó. Người thực hiện trách nhiệm giải trình là người đứng đầu đơn vị hoặc người được phân công, người được ủy quyền hợp pháp để thực hiện trách nhiệm giải trình.

*2.3. Thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn*

Triển khai thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập tại trường học theo đúng quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

*2.4.Thực hiện cải cách hành chính, đổi mới công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt*

Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 8835/QĐ-UBND ngày 29/12/2023 của UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2024 trên địa bàn huyện Thủ Thừa.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, quản lý, điều hành trên Cổng cung cấp dịch vụ công trực tuyến, phần mềm một cửa điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa và quản lý văn bản và điều hành tại cơ quan, đơn vị. Tiếp tục triển khai phát triển Chính quyền điện tử hướng tới chính quyền số, thúc đẩy chuyển đổi số trong đơn vị.

Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 22/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh triển khai các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam và Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chủ trương thanh toán không dùng tiền mặt trong các giao dịch của các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đơn vị duy trì thực hiện trả lương qua tài khoản cho 100% CB-VC theo Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 14/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách Nhà nước.

*2.5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*

Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị lần thứ VII Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 02/5/2019 của UBND tỉnh về triển khai Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 11/10/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các cấp, các ngành và toàn thể xã hội trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Thường xuyên, tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội, các văn bản quy phạm pháp luật về PCTN; kịp thời khắc phục ngay những bất cập, sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực.

4.Tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời phát hiện, đề nghị xử lý nghiêm minh, đồng bộ các hành vi tham nhũng, tiêu cực; ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, phiền hà cho người dân trong giải quyết của công việc…

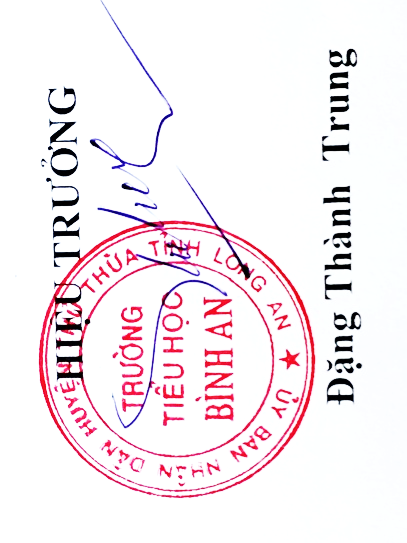
Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Đẩy mạnh công tác phát hiện, ngăn chặn, xử lý tình trạng tiêu cực, gây phiền hà, nhũng nhiễu người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện theo Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 30/7/2019 của UBND tỉnh về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, trong giải quyết công việc.

Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN để xem xét, đánh giá và có biện pháp nhằm bảo đảm việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về PCTN của cá nhân thuộc quyền quản lý.

5.Phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức, ban, ngành đoàn thể trong việc tuyên truyền, giáo dục CB-VC của đơn vị thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN;tạo điều kiện tốt cho công tác giám sát hoạt động đối với các cơ quan Nhà nước và việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Hiệu trưởng quán triệt kế hoạch này đến tất cả CB, GV và Ban đại diện Hội cha mẹ học sinh. Đồng thời căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện công tác PCTN,TC năm 2024 của đơn vị mình quản lý và gửi Kế hoạch về Phòng GD&ĐT Thủ Thừa chậm nhất là ngày **19/02/2024** để quản lý, theo dõi, kiểm tra.Trong mỗi học kỳ có sơ kết, cuối năm học có tổng kết về công tác PCTN,TC ở đơn vị và báo cáo về Phòng GD&ĐT để tổng hợp báo cáo theo qui định

Trên là Kế hoạch về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của đơn vị Tiểu học Bình An./.

|  |
| --- |
| ***Nơi nhận:***  - Phòng GD&ĐT;  - Các bộ phận trong nhà trường;  - Lưu:VT |