

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm học 2024-2025

Căn cứ Quyết định số 2236/QĐ-BGDĐT ngày 23/8/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành kế hoạch nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm năm học 2024-2025 của ngành Giáo dục;

Thực hiện Chỉ thị số 2933/CT-UBND ngày 04/10/2024 của UBND tỉnh Long An về nhiệm vụ, giải pháp năm học 2024-2025 của ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Long An

Căn cứ Văn bản số 1516/HD-SGDĐT ngày 21/10/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Thủ Thừa hướng dẫn thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm học 2024-2025, đơn vị trường Tiểu học Bình An thực hiện một số nội dung, nhiệm vụ trọng tâm về công tác tổ chức cán bộ như sau:

I. Về công tác tổ chức cán bộ

1. Tiếp tục tham gia các lớp học tập, quán triệt cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành và xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Công văn số 1208-CV/TU ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy Long An về việc tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) "Về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh). Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 21-NQ-TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới.

2. Thực hiện nghiêm Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT của Bộ GD&ĐT quy định về đạo đức nhà giáo; Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/5/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo "Về việc tăng cường quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo". Thực hiện nghiêm túc chế độ công vụ, văn hóa ứng xử trong trường học theo tinh thần chỉ đạo của Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ. Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống cho cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục và đào tạo.

3. Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 6886/QĐ-UBND ngày 14/7/2021 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án số 1799/ĐA-SGDĐT ngày 01/7/2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục

đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 giai đoạn 2021-2025 định hướng đến năm 2030.

- Triển khai Kế hoạch đào tạo giáo viên theo nhu cầu địa phương năm 2024 trên tinh thần Nghị định 116/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ thực hiện đào tạo giáo viên theo nhu cầu địa phương và Công văn số 1891/BGDĐT-GDĐH ngày 11/5/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện phương thức giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu đào tạo giáo viên theo nhu cầu xã hội quy định tại Nghị định số 116/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

- Vận động giáo viên chưa đủ chuẩn tham gia kế hoạch đào tạo nâng chuẩn trình độ giáo viên theo Luật Giáo dục năm 2019 với số lượng 01 giáo viên.

- Tiếp tục tham gia bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới 2018, tham gia các lớp bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên các cấp; bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục. Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng thường xuyên theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chọn cử công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng, đào tạo nguồn đảm bảo đúng quy định theo Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ.

4. Triển khai thực hiện có hiệu quả Công văn số 3236/UBND-VHXXH ngày 12/4/2022 của UBND tỉnh Long An về việc triển khai thực hiện Thông báo số 239/TB-HĐND ngày 01/4/2022 kết luận của Thường trực HĐND tỉnh tại Chương trình đối thoại lần thứ 3 về “Giải pháp khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên tại các trường mầm non và phổ thông”; Công văn số 5514/UBND-VHXXH ngày 21/6/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện các giải pháp khắc phục thừa, thiếu giáo viên ngành Giáo dục và Đào tạo; Công văn số 6364/UBND-THKSTTHC ngày 27/6/2024 của UBND tỉnh Long An về việc sử dụng hiệu quả biên chế viên chức sự nghiệp giáo dục và Đào tạo trên cơ sở Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về việc biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 123/KH-TU ngày 11/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế trong hệ thống chính trị giai đoạn 2024-2026; Triển khai thực hiện Công văn số 7266/UBND-THKSTTHC ngày 11/8/2023 của UBND tỉnh hướng dẫn thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ và Thông tư số 5/2023/TT-BNV của Bộ Nội vụ.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông và thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút nguồn nhân lực theo Nghị quyết số 30/2023/NQ-HĐND ngày 01/12/2023 của HĐND tỉnh đề thu hút đội ngũ giáo viên về công tác trong ngành giáo dục trên địa bàn tỉnh đáp ứng yêu cầu đổi mới hiện nay.

6. Triển khai các văn bản: Nghị định số 83/2024/NĐ-CP ngày 10/7/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính Phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của

Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và quản lý công chức; Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06/3/2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước.

7. Thực hiện nghiêm túc và thực chất việc đánh giá xếp loại viên chức hàng năm theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, Nghị định 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, tổ chức đánh giá đúng thực chất chuẩn giáo viên và cán bộ quản lý trường học theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo: Thông tư số 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018, Thông tư số 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018. Việc đánh giá viên chức làm cơ sở cho việc: bình chọn danh hiệu thi đua; bổ nhiệm, cho thôi, miễn nhiệm chức vụ, năng lực hạn chế, mức độ hoàn thành nhiệm vụ yếu kém, vi phạm các quy định của Pháp luật về đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp.

8. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ mạnh dạn đề xuất giải quyết chính sách đối với cán bộ quản lý, nhà giáo dôi dư, có năng lực hạn chế, chuyên môn yếu kém không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

9. Triển khai thực hiện bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên các cấp theo Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 được sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

10. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp nâng cao chất lượng việc thi hành công vụ, trách nhiệm của viên chức, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, làm việc cầm chừng của công chức, viên chức theo chỉ đạo của Chính phủ tại Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 20/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương; Công văn số 3560/UBND-THKSTTHC ngày 27/4/2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 20/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương; Công văn số 6504/UBND-THKSTTHC ngày 20/7/2023 của UBND tỉnh và Công văn số 1174-CV/BNCTU ngày 25/8/2023 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc thực hiện Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 10/8/2023 của Ban Nội chính Trung ương.

11. Tiếp tục triển khai Công văn số 8779/UBND-THKSTTHC ngày 28/8/2024 của UBND tỉnh về việc công tác quản lý biên chế và xây dựng đề án vị trí việc làm; Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ Nội vụ sửa đổi,

bổ sung một số điều của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 20/2023/TTLT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập; Thông tư số 19/2023/TTLT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

12. Cập nhật, chuẩn hóa, làm sạch dữ liệu công chức, viên chức trên phần mềm quản lý viên chức đảm bảo yêu cầu đúng, đủ. Thực hiện khai thác dữ liệu công chức, viên chức trong tác nghiệp; sử dụng dữ liệu tổng hợp báo cáo đánh giá chất lượng đội ngũ theo quy định của Bộ Nội vụ và Bộ Giáo dục và Đào tạo.

II. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ, công tác dân chủ trường học

Hiệu trưởng thường xuyên tổ chức quán triệt, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản hướng dẫn của cơ quan quản lý cấp trên nhằm tăng cường công tác giáo dục phẩm chất chính trị, đạo đức nhà giáo, đạo đức công vụ; tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành tổ chức kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường các giải pháp quản lý, khắc phục tình trạng buông lỏng, thiếu kiểm tra, kiểm soát; nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức đơn vị; thực hiện tốt quy chế tiếp công dân nhằm giải quyết kịp thời những vướng mắc.

- Tiếp tục phối hợp các cơ quan an ninh, các tổ chức đoàn thể kịp thời nắm bắt tình hình, tổ chức tuyên truyền cho cán bộ, công chức, viên chức và phụ huynh học sinh nâng cao tinh thần cảnh giác để ngăn chặn những luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch lợi dụng. Hiệu trưởng đơn vị yêu cầu viên chức không tham gia và thực hiện tốt công tác thông tin tuyên truyền cho người thân, người dân không tham gia các hoạt động biểu tình, bình luận, viết bài, đăng tin chia sẻ thông tin trên các mạng xã hội.

- Hiệu trưởng kịp thời nắm bắt tình hình, thực hiện chế độ báo cáo nhanh về cơ quan an ninh, và cơ quan quản lý giáo dục khi có dấu hiệu bất thường tại địa phương, tại trường học, đề thỉnh thị chỉ đạo của cấp trên nhằm xử lý kịp thời những tình huống có thể xảy ra.

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở theo Luật thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP về quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới.

III. Về công tác kiểm tra:

Hiệu trưởng nhắc nhở, kiểm tra bộ phận hành chính và giáo viên thực hiện tốt chế độ công vụ, công tác tổ chức cán bộ tại để phát hiện có dấu hiệu sai phạm nhằm kịp thời ngăn chặn, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm trong công tác quản lý giáo dục và đào tạo, các quy định về đạo đức nhà giáo, bảo đảm tính thực chất, công bằng, khách quan.

- Quán triệt việc thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Chính phủ về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ; Công văn số 42/UBND-THKSTTHC ngày 04/01/2023 của UBND tỉnh về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức trong thực thi công vụ.

- Việc thực thi chế độ công vụ, quy chế làm việc, quy chế phối hợp trong tập thể nhà trường, đạo đức nhà giáo, đạo đức công vụ đối với viên chức.

- Công tác khắc phục hạn chế, tồn tại Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

- Công tác quản lý sử dụng, phân công bố trí giáo viên, nhân viên, đánh giá viên chức.

- Việc thực hiện chế độ, chính sách, quản lý hồ sơ viên chức.

- Công tác đào tạo nâng chuẩn, đào tạo theo nhu cầu và bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ CBQL, nhà giáo theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, theo Nghị định 101/2017/NĐ-CP và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP của Chính phủ.

- Việc quản lý, sử dụng, khai thác dữ liệu phần mềm quản lý viên chức; việc thực thi chế độ thông tin, báo cáo thống kê theo yêu cầu của ngành.

IV. Tổ chức thực hiện:

- Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện.

- Định kỳ, các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Giáo dục và Đào tạo (Bộ phận Tổ chức) để làm cơ sở đánh giá, xét thi đua theo thời gian cụ thể sau:

+ Học kỳ I: trước 31/01/2025

+ Học kỳ II (báo cáo cả năm): trước 31/5/2025

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác cán bộ năm học 2024-2025 của đơn vị Trường Tiểu học Bình An./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT;
- CB, GV, NV (để t/h);
- Lưu: VT, HS.



Đặng Thành Trung

